

## “ALLEGATO II AVVISI PROVINCIALI SCR”

### ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO/CO-PROGETTO DI SERVIZIO CIVILE REGIONALE 2024

**TITOLO DEL PROGETTO/CO-PROGETTO:**  
BIBLIOTECHE E LUOGHI DELLA CULTURA – SCR 2024

**SETTORE e Area di Intervento:**

Settore D – Patrimonio storico, artistico e culturale. Cura e conservazione biblioteche, valorizzazione storie e culture locali

**OBIETTIVO DEL PROGETTO:**

L'OBIETTIVO DEL PROGETTO, COMUNE A TUTTE LE SEDI DI ATTUAZIONE, È QUELLO DI VALORIZZARE IL PATRIMONIO CULTURALE E STORICO, con la finalità di rendere i cittadini i protagonisti delle proprie conoscenze, formandoli fin dalla primissima età alla lettura come diritto civile all'informazione e alla crescita personale, anche attraverso il mantenimento di un'ampia offerta di attività culturali, formative, ricreative e con progetti di educazione permanente rivolti a tutti i cittadini.

**ATTIVITÀ DEI GIOVANI IN SCR:**

- A. sede: codice 63187 nome COMUNE DI REGGIOLO - BIBLIOTECA GIORGIO AMBROSOLI
- B. sede: codice 15459 nome BIBLIOTECA
- C. sede: codice 12132 nome SERVIZIO SCUOLA E CULTURA
- D. sede: codice 121644 nome Biblioteca comunale Sognalibro
- E. sede: codice 136836 nome MABIC
- F. sede: codice 77064 nome MULTIPLO - CENTRO CULTURA CAVRIAGO

*Assistenza dell'utenza per la ricerca di risorse informative e materiale documentario*

Il ruolo del volontario sarà quello di supporto al servizio collaborando con il personale dell'ente, nelle diverse attività previste, fra cui:

- Supporto ai servizi informativi e al prestito documentario (locale e interbibliotecario);
- Educazione degli utenti, attraverso l'assistenza all'uso della biblioteca, alla conoscenza delle collocazioni e degli spazi presenti, all'utilizzo dell'Opac, della rete bibliotecaria provinciale e delle altre reti presenti a livello nazionale;
- Assistenza alle postazioni multimediali e internet destinate al pubblico, per guidare gli utenti che non hanno conoscenza dell'universo internet o che necessitano di una prima alfabetizzazione informatica.
- Promozione dei servizi di prestito e lettura di documenti elettronici offerti dalla piattaforma digitale Emilib.
- Supporto all'attività di reference, prestito documentario locale e interbibliotecario, consulenza ed informazioni al pubblico; recupero a scaffale di libri richiesti dall'utenza, riordino e sistemazione delle raccolte documentarie;
- Analisi delle raccolte documentarie con rilevazione di dati finalizzati alla definizione del patrimonio obsoleto da eliminare dal patrimonio;
- Predisposizione dei documenti destinati allo scarto e al deposito unico provinciale (DUP)
- Recupero documenti depositati presso l'archivio e il magazzino

*Coinvolgimento dell'utenza in attività laboratoriali e di invito alla lettura promosse in sede e nelle scuole e attraverso il costante aggiornamento dei sistemi di comunicazione.*

Il ruolo del volontario sarà quello di supporto al servizio dell'ente, nelle diverse attività previste, come:

- partecipazione attiva alla realizzazione di iniziative culturali e conduzione di laboratori;
- partecipazione ai Gruppi di lettura per adulti e ragazzi
- promozione delle attività attraverso canali tradizionali ed innovativi quali i monitor LCD, i siti istituzionali e i "social" cui è iscritta la Biblioteca che contribuiranno ad aggiornare periodicamente
- attività di educazione degli utenti relative all'information literacy e in particolare alla valutazione della correttezza delle informazioni in rete e di contrasto alle "fake news";
- realizzazione di bibliografie tematiche a supporto delle attività delle istituzioni educative per l'infanzia e per gli anziani; individuazione e recupero di documenti dedicati, anche tramite prestito interbibliotecario e loro messa a disposizione dell'utenza;
- assistenza in occasione di presentazioni di libri e conferenze in Biblioteca rivolte agli adulti o ai bambini fino ai 13 anni
- conduzione degli incontri con i più piccoli dedicati alle "letture animate" di favole e storie e realizzazione delle periodiche attività di giochi educativi in Biblioteca
- assistenza alle visite guidate (a gruppi classe e gruppi di turisti) presso il Castello medievale di Montecchio Emilia (ove ha sede la Biblioteca comunale) e ad eventuali mostre d'arte (anche presso altre sedi espositive sul territorio)
- assistenza alle attività rivolte ai giovani che potranno svolgersi anche presso i locali adiacenti alla biblioteca destinati a spazio di aggregazione per giovani e ragazzi tra 12-18 anni

*Aumento del patrimonio documentario da rendere fruibile per la consultazione e/o il prestito*

Il ruolo del volontario sarà quello di supporto al servizio per le diverse attività previste della gestione del patrimonio librario attraverso l'applicazione dei dispositivi antitaccheggio, l'inserimento informatico delle informazioni del documento, la timbratura, l'etichettatura, la copertinatura protettiva del materiale librario tramite il sistema CoLibri e la sua successiva collocazione a scaffale. Il volontario, adeguatamente formato, avrà modo di collaborare con il bibliotecario nelle fasi di descrizione catalografica e valorizzazione del patrimonio documentario

*Messa a disposizione dell'utenza della documentazione dell'Archivio Fotografico durante l'apertura delle biblioteche e pubblicazione periodica del medesimo materiale.*

Il ruolo del volontario sarà quello di supporto al servizio nella realizzazione di attività di diffusione pubblicitaria e di comunicazione sugli eventi della biblioteca e dell'Assessorato cultura, attraverso la redazione di brevi testi da pubblicarsi su bacheche, social network e giornalino comunale, distribuzione presso i locali pubblici e volantinaggio in paese. Dovrà anche collaborare nella ricerca di materiale fotografico, poi da vagliare per predisporre la pubblicazione delle immagini nell'archivio fotografico, una volta appreso le tecniche di digitalizzazione e catalogazione delle immagini stesse.

- G. sede: codice 136954 nome FONDAZIONE FAMIGLIA SARZI

#### *Mostra permanente*

Il volontario sarà occupato nel garantire l'apertura del museo in affiancamento al personale del museo, coadiuverà nelle visite guidate alla mostra, anche illustrando parte degli allestimenti e le tipologie di burattini e i materiali e le tecniche costruttive. Sarà impegnato anche sulla conservazione del patrimonio, aiutando nella sistemazione e manutenzione dei burattini e del materiale teatrale ed infine nella catalogazione dei documenti e libri del patrimonio di Otello Sarzi. Utilizzando le dotazioni informatiche della Fondazione, coadiuverà nelle attività di segreteria, usando i canali social ed aiutando nell'organizzazione e promozione delle attività e dei progetti della Fondazione.

#### *I laboratori*

In quest'attività i volontari dovranno gestire i contatti e organizzare i laboratori, prepareranno i materiali e gli strumenti di costruzione dei burattini, collaboreranno attivamente con gli atelieristi nell'insegnare ai bambini o agli adulti (i laboratori si adattano alle diverse età) come si costruiscono i burattini e nella messa in scena di piccole storie

#### *Spettacoli e narrazioni*

I volontari organizzeranno piccoli momenti performativi adatti alla struttura, come spettacoli e narrazioni per un pubblico ristretto, piccole rassegne teatrali ed incontri sul teatro d'animazione. Dovranno inoltre organizzare e costruire eventi di maggior dimensione che la Fondazione realizza talvolta con altre associazioni e/o enti presso teatri.

- H. sede: codice 116337 nome ISTITUTO ALCIDE CERVI

#### *Cittadinanza attiva*

I volontari dovranno collaborare con gli operatori dell'Istituto per coadiuvare i responsabili nell'organizzazione di attività e iniziative di promozione del patrimonio conservato presso il Museo Cervi, le Biblioteche Mappamondo, Cervi ed Archivio Emilio Sereni, mettendo in relazione tale patrimonio con i valori legati alla cittadinanza attiva e partecipata

#### *Educazione alla Pace*

I volontari dovranno collaborare con gli operatori dell'Istituto per organizzare attività in collaborazione con altre istituzioni ed enti, collaborare nella realizzazione di percorsi e viaggi studio, promuoverli e seguirne lo stato di avanzamento nel momento in cui vengono organizzati.

#### *Collaborazione interbibliotecaria*

I volontari dovranno collaborare con gli operatori dell'Istituto per organizzare attività di promozione conoscitiva del patrimonio librario, imparare la catalogazione, realizzare il bando di concorso per aspiranti scrittori, redigendo il regolamento, pubblicizzandolo e raccogliendo i contributi.

## **CRITERI DI SELEZIONE:**

*Premessa obbligatoria:* La selezione sarà effettuata nel rispetto dell'art. 15 del D.Lgs. 40/2017, che prevede in particolare il rispetto dei principi di trasparenza, semplificazione, pubblicità, parità di trattamento e divieto di discriminazione. A tal fine gli enti nominano apposite commissioni composte da membri che al momento dell'insediamento dichiarino, ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, di non essere legati da rapporti di parentela con i giovani partecipanti alla selezione e di non incorrere in alcuna causa di incompatibilità. All'esito della selezione, le commissioni redigono il relativo verbale, contenente il punteggio per ogni elemento di valutazione con riferimento a ciascun candidato (i candidati esclusi avranno punteggio uguale a zero). Nella selezione sarà coinvolta una persona esperta nel campo dell'immigrazione e dell'intercultura e non sarà possibile dichiarare giovani inadonei al scr.

*ORIENTAMENTO* (partecipazione facoltativa, ma fortemente consigliata):

I candidati potranno prendere visione del progetto reso disponibile sul sito internet dell'Ente per una prima informazione. All'interno del sito è possibile, inoltre, accedere all'intera proposta progettuale provinciale attraverso il collegamento al sito del Coordinamento Provinciale Enti di Servizio Civile (Co.Pr.E.S.C.). Per tutti i candidati che manifestano l'interesse per il presente progetto è consigliata una visita presso la sede di attuazione ed un colloquio con gli operatori di servizio. Questa attività ha lo scopo di orientare i giovani ad una scelta del progetto più meditata, in linea con il proprio vissuto ed attitudini personali.

*SELEZIONE* (partecipazione obbligatoria, l'assenza all'incontro di selezione comporterà l'esclusione):

La selezione delle candidature sarà effettuata valutando il curriculum vitae e il colloquio con l'attribuzione di un punteggio finale, secondo i criteri di seguito indicati.

Titolo di studio del candidato (punti max assegnabili = 10)

La Commissione attribuisce un punteggio ai seguenti titoli di studio dichiarati nell'allegato IV alla domanda di partecipazione, se sottoscritto dalla/dal candidata/o oppure indicati nel curriculum vitae che la/il candidata/o presenta in allegato alla stessa. Essa valuta solo il titolo di studio più elevato, pertanto non si sommano i punti riferiti a due titoli di studio conseguiti.

“Titolo di studio”: (da valutare solo il titolo più elevato)

10,00 punti  laurea magistrale

8,00 punti  laurea triennale o diploma Universitario

6,00 punti  diploma di scuola secondaria di secondo grado

*Fino a 5,00* (punti 1 per ogni anno concluso presso scuola secondaria di secondo grado o istituto professionale o ente di formazione accreditato):

5,00 punti se conclusi 5 anni presso scuola secondaria di secondo grado o istituto professionale o ente di formazione accreditato

4,00 punti se conclusi 4 anni presso scuola secondaria di secondo grado o istituto professionale o ente di formazione accreditato

3,00 punti se conclusi 3 anni presso scuola secondaria di secondo grado o istituto professionale o ente di formazione accreditato

2,00 punti se conclusi 2 anni presso scuola secondaria di secondo grado o istituto professionale o ente di formazione accreditato

1,00 punti se concluso 1 anno presso scuola secondaria di secondo grado o istituto professionale o ente di formazione accreditato

0,90 punti licenza scuola secondaria di primo grado o inferiore o titolo conseguito all'estero senza presentare provvedimento di equivalenza/equipollenza in Italia

Punteggio Massimo Valutazione Curriculum Vitae: fino ad un massimo di 10 punti

VALUTAZIONE COLLOQUIO - Fattori di valutazione:

- . Conoscenza del Servizio Civile
  - . Conoscenza del progetto proposto dall'Ente
  - . Chiarezza di ruolo e attività da svolgere
  - . Legami che il candidato intende approfondire con il territorio e la comunità locale
  - . Aspettative del/la candidato/a Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio
  - . Valutazioni da parte del/la candidato/a
  - . Caratteristiche individuali
  - . Considerazioni finali
- Punteggio Massimo Valutazione Colloquio: fino ad un massimo di 90 punti.

**SERVIZIO CIVILE REGIONALE  
SCHEMA VALUTAZIONE DELLA CANDIDATURA**

Candidata/o \_\_\_\_\_ Progetto \_\_\_\_\_ Sede \_\_\_\_\_ di  
attuazione \_\_\_\_\_

**Titolo di studio del candidato**

1 Titolo di studio  
max 10,00 punti

**PUNTEGGIO**

Totale: \_\_\_\_\_

[A]totale titolo di studio del candidato (max 10/100)

**COLLOQUIO: fattori di valutazione approfonditi**

Conoscenza del Servizio Civile Regionale

1 ✓ canali di ricerca

intensità:	<b>poco significativa</b>	<b>significativa</b>	<b>molto significativa</b>
punti:	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>5</b>

✓ informazioni acquisite

intensità:	<b>poco significativa</b>	<b>significativa</b>	<b>molto significativa</b>
punti:	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>5</b>

max 10 punti

Totale: \_\_\_\_\_

Conoscenza del progetto proposto dall'Ente

2 ✓ conoscenza obiettivo e complesso delle  
attività proposte

intensità:	<b>poco significativa</b>	<b>significativa</b>	<b>molto significativa</b>
punti:	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>5</b>

✓ approfondimenti in merito al contenuto  
progettuale

intensità:	<b>poco significativa</b>	<b>significativa</b>	<b>molto significativa</b>
punti:	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>5</b>

max 10 punti

Totale: \_\_\_\_\_

Chiarezza di ruolo e attività da svolgere

3 ✓ rispetto alle attività specifiche della Sede  
scelta

intensità:	<b>poco significativa</b>	<b>significativa</b>	<b>molto significativa</b>
punti:	<b>1</b>	<b>2,5</b>	<b>4</b>

✓ disponibilità a condividerne le finalità

intensità:	<b>poco significativa</b>	<b>significativa</b>	<b>molto significativa</b>
punti:	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>

✓ disponibilità ad imparare-facendo

intensità:	<b>poco significativa</b>	<b>significativa</b>	<b>molto significativa</b>
punti:	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>

max 10 punti

Totale: \_\_\_\_\_

4 Legami che il candidato intende approfondire con  
il territorio e la comunità locale

✓ interesse personale a portare a termine  
l'esperienza di servizio civile reg.le

intensità:	<b>poco significativa</b>	<b>significativa</b>	<b>molto significativa</b>
punti:	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>5</b>

- ✓ interesse personale a conciliare il servizio civile reg.le con altri impegni di studio e di lavoro

intensità:	<b>poco significativa</b>	<b>significativa</b>	<b>molto significativa</b>
punti:	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>5</b>

max 10 punti

Totale:

Aspettative della/del candidata/o

- ✓ rispetto alla propria esperienza personale

5

intensità:	<b>poco significativa</b>	<b>significativa</b>	<b>molto significativa</b>
punti:	<b>1</b>	<b>1,75</b>	<b>2,5</b>

- ✓ rispetto al proprio percorso formativo

intensità:	<b>poco significativa</b>	<b>significativa</b>	<b>molto significativa</b>
punti:	<b>1</b>	<b>1,75</b>	<b>2,5</b>

- ✓ rispetto a competenze acquisibili

intensità:	<b>poco significativa</b>	<b>significativa</b>	<b>molto significativa</b>
punti:	<b>1</b>	<b>1,75</b>	<b>2,5</b>

- ✓ altro

intensità:	<b>poco significativa</b>	<b>significativa</b>	<b>molto significativa</b>
punti:	<b>1</b>	<b>1,75</b>	<b>2,5</b>

max 10 punti Totale:

Disponibilità della/del candidata/o nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio

6

- ✓ Verifica della disponibilità allo svolgimento del servizio in relazione ad impegni in essere o condizioni particolari segnalate dalla/dal candidata/o;

intensità:	<b>poco significativa</b>	<b>significativa</b>	<b>molto significativa</b>
punti:	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>5</b>

- ✓ Riferimento al punto 11 del progetto specifico (condizioni oggettive per lo svolgimento del servizio);

intensità:	<b>poco significativa</b>	<b>significativa</b>	<b>molto significativa</b>
punti:	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>5</b>

max 10 punti

Totale:

Valutazioni da parte della/del candidata/o

- ✓ importanza di investire in nuove relazioni

7

intensità:	<b>poco significativa</b>	<b>significativa</b>	<b>molto significativa</b>
punti:	<b>1</b>	<b>2,5</b>	<b>4</b>

- ✓ intenzione a collaborare nelle attività proposte in modo flessibile

intensità:	<b>poco significativa</b>	<b>significativa</b>	<b>molto significativa</b>
punti:	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>

- ✓ a mettere a disposizione doti o abilità particolari

intensità:	<b>poco significativa</b>	<b>significativa</b>	<b>molto significativa</b>
punti:	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>

max 10 punti

Totale:

Caratteristiche individuali

- ✓ capacità di ascolto
 

intensità:	<i>poco significativa</i>	<i>significativa</i>	<i>molto significativa</i>
punti:	<b>0,70</b>	<b>1,35</b>	<b>2</b>
- 8 ✓ confronto con l'altro
 

intensità:	<i>poco significativa</i>	<i>significativa</i>	<i>molto significativa</i>
punti:	<b>0,70</b>	<b>1,35</b>	<b>2</b>
- ✓ disponibilità a sostenere eventuali situazioni critiche o di tensione
 

intensità:	<i>poco significativa</i>	<i>significativa</i>	<i>molto significativa</i>
punti:	<b>0,70</b>	<b>1,35</b>	<b>2</b>
- ✓ attitudine positiva
 

intensità:	<i>poco significativa</i>	<i>significativa</i>	<i>molto significativa</i>
punti:	<b>0,70</b>	<b>1,35</b>	<b>2</b>
- ✓ altro
 

intensità:	<i>poco significativa</i>	<i>significativa</i>	<i>molto significativa</i>
punti:	<b>0,70</b>	<b>1,35</b>	<b>2</b>

max 10 punti

Totale: \_\_\_\_\_

Considerazioni finali

- 9 ✓ impressione complessiva di fine colloquio

intensità:	<i>poco significativa</i>	<i>significativa</i>	<i>molto significativa</i>
punti:	<b>3</b>	<b>6,5</b>	<b>10</b>

max 10 punti

Totale: \_\_\_\_\_

**[B]totale colloquio (max 90/100)**

**[A+B] PUNTEGGIO TOTALE SCHEDA (max 100/100)**

**SEDI DI SVOLGIMENTO, POSTI DISPONIBILI, POSTI VALORIZZATI GMO, eventuali SERVIZI OFFERTI, MESI DURATA E ORARIO:**

N.	Sede di attuazione del co-progetto *	Comune *	Indirizzo *	(1) Cod. ident. sede *	(2) N. totale giovani per sede	(3) di cui a. giovani con minori opportunità	(4) Nominativi degli OLP			Nominativo del tutor (1 solo tutor)		
							Cognome e nome	Data di nascita	C.F.	Cognome e nome	Data di nascita	C.F.
1	SERVIZIO SCUOLA E CULTURA	CASTELLARANO	VIA ROMA 52	12132	2	1	BARALDI DAVIDE	11/071970	BRLDVD70L11F257N	SILINGARDI LUCIO		SLNLCD90L02E253A
2	Biblioteca	MONTECCHIO EMILIA	VIA LIONELLO D'ESTE 5	15459	2	0	CATELLI MASSIMO	18/09/1974	CTLMSM74P17H223Z			
3	COMUNE DI REGGIOLO - BIBLIOTECA GIORGIO AMEROSOLI	REGGIOLO	Piazza dei Martiri 1-2-3	63187	2	1	VAGNINI CLAUDIO	13/04/1972	VGNCLD72D13D488O			
4	MULTIPLO - CENTRO CULTURA CAVRIAGO	CAVRIAGO	Via Repubblica 23	77064	2	1	FORNACCARI GRETA	15/01/1976	FRNGRT76A55G337C			
5	ISTITUTO ALCIDE CERVI	GATTATICO	VIA FRATELLI CERVI 9	116337	2	0	VANNINI MORENA	03/03/1978	VNNMRN68C43G947H			
6	FONDAZIONE (EX SEDE SOSPESA)	CAVRIAGO	VIA BUOZZI 2	136954	2	0	CAVAZZINI MAURIZIA	24/02/1956	CVZMRZ56B64H223T			
7	Biblioteca comunale Sognalibro	CASALGRANDE	Piazza R. Ruffilli 3 3	121644	2	1	CASINI MAURIZIO	28/06/1961	CSNMRZ61M26H223E			
8	MABIC	MARANELLO	VIA VITTORIO VENETO 5	136836	2	0	TERMANINI MARIA LUISA	01/11/1972	TRMMLR72S41I462Q			
				<b>Totale</b>	<b>16</b>	<b>4</b>						

Nel progetto sono previste 4 posizioni riservate a giovani con minori opportunità, con disagio economico-sociale. Sarà cura dei Comuni verificare questa forma di disagio e la relativa presa in carico da parte dei competenti uffici del Comune stesso.

Il contributo che questi giovani apportano al progetto è pari a quello degli altri operatori volontari, e quindi funzionale al raggiungimento dell'obiettivo. Ciò in ragione del fatto che i giovani saranno inseriti in contesti stimolanti in cui vengono a contatto con target diversi, tutti ugualmente arricchenti dal punto di vista umano e sono coinvolti in prima persona nello svolgimento di attività diverse e chiamati a portare le proprie passioni e le proprie idee per garantire e qualificare lo svolgimento del progetto e il contributo alla tutela del patrimonio culturale locale.

*Numero di giovani da impegnare nel co-progetto SCR: 16*

*di cui:*

- -numero posti con vitto e alloggio: 0
- -numero posti senza vitto e alloggio: 16
- -numero posti con solo vitto: 0

*Numero ore di servizio settimanali delle/dei giovani in SCR, ovvero monte ore:*

- 12 ore settimanali e fino a un massimo di 36 ore settimanali, ipotesi di 100 ore mensili

*Giorni di servizio civile a settimana delle/dei giovani: 5*

*Nr.mesi durata impegno delle/dei giovani: 11*

*Data inizio co-progetto: 2/9/2024*

#### **EVENTUALI CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:**

In caso di attività sul territorio, l'inizio e la fine delle attività quotidiane di SCR saranno effettuati presso la sede indicata alla voce 12, con spostamenti sul territorio con mezzi pubblici o dell'Ente senza oneri a carico dei giovani.

In base al paragrafo 6.2 della "Disciplina dei rapporti tra giovani in servizio civile regionale ed enti proponenti i co-progetti", per un periodo non superiore ai 60 giorni complessivi, i giovani in SCR potranno essere chiamati a svolgere la propria attività all'esterno della sede di attuazione progetto secondo un calendario settimanale che verrà concordato con i giovani in SCR.

In caso di attività pubbliche che potranno realizzarsi anche in orario serale e nel fine settimana, si richiede ai volontari una certa flessibilità oraria e, se necessario, la disponibilità a prestare alcune ore di servizio anche in giornate festive. Le giornate festive in cui i giovani saranno impegnati per eventi potranno essere recuperate nella stessa settimana in cui si svolgono le iniziative, oppure in quella successiva, fermo restando il numero di giornate di servizio settimanali indicate nella voce 9 del co-progetto. Il servizio in orario serale sarà svolto nel rispetto di quanto previsto al punto 7.2.3 del DPCM 14/01/2019, vale a dire entro il limite delle ore 23:00

### **CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:**

La realizzazione del progetto offre: 1. strumenti ed elementi per una crescita umana e civile orientata alla solidarietà; 2. la possibilità di acquisire conoscenze e strumenti di intervento nell'ambito del lavoro di gruppo e di rete; 3. la possibilità di affinare le motivazioni personali orientate a un lavoro a forte connotazione sociale e culturale; 4. capacità organizzativa, di operare in gruppo, di ascolto; 5. opportunità di sperimentarsi direttamente, pur all'interno di contesti tutelati e protetti, nella relazione con le persone. Attestato specifico rilasciato dall'Ente proponente di cui alla Circolare 23/12/2020 del Dipartimento delle Politiche Giovanili e del SCU.